



Управление образования администрации города Прокопьевска
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 40 «Одуванчик»
(МБДОУ «Детский сад 40 «Одуванчик»)

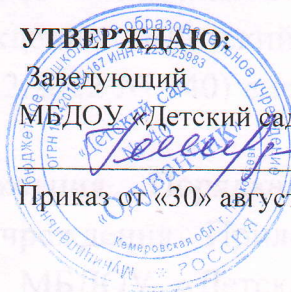
СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад № 40»
 Н. Н. Симакова
Протокол от «30» августа 2022 г. № 29



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 40 «Одуванчик»
 О.Н. Гаськова
Приказ от «30» августа 2022 г. № 77-а



ИЗМЕНЕНИЕ ^{№2}
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
муниципального бюджетного дошкольного образования учреждения
«Детский сад «Одуванчик»
(новая редакция)

ПРИНЯТО:

на общем собрании
трудового коллектива
Протокол от «30» августа 2022 г. № 6

Прокопьевск

Приложение
к приказу МБДОУ «Детский сад № 40»
от 30.08.2022 №6 77-а

В положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40 «Одуванчик» (утверждено приказом от 29.12.2022 № 140) внести следующие изменения:

1. п.1.1 раздела 1. Общие положения Порядка установления компенсационных выплат работникам учреждения Приложения №1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 40» изложить в новой редакции:

«1.1. Компенсационные выплаты работникам учреждения устанавливаются в соответствии с результатами проведения специальной оценки условий труда за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей и работу, производимую в особых условиях, за которую Трудовым Кодексом РФ, предусмотрена дополнительная оплата (работа в тяжелых, вредных, опасных и иных условиях труда, отклоняющихся от нормальных).

2. п.1 раздела 2. Перечень компенсационных выплат Порядка установления компенсационных выплат работникам учреждения Приложения №1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 40» изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование выплаты	Комментарии, размеры компенсационных выплат
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются с учетом положений коллективного трудового договора. Запись об установлении такого рода выплат заносится в трудовой договор с работником: а) за работу с дез. растворами, моющими средствами - 10% от ставки на учебный год; б) за работу у горячей плиты,

	<p>электрожарочных шкафов - 10% от ставки на учебный год;</p> <p>в) погрузочно - разгрузочные работы, производимые вручную - 10% от ставки на учебный год;</p> <p>г) работу, связанную с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, чистку овощей вручную и др. - 10% от ставки на учебный год;</p> <p>д) перенос тяжести - 10% от ставки на учебный год;</p> <p>е) маломеханизированный труд, работу на бытовом оборудовании - 10% от ставки на учебный год;</p> <p>ж) чистка, стирка, глажение спец. одежды - 10% от ставки на учебный год;</p> <p>з) за тяжесть трудового процесса – 10% от ставки на учебный год;</p> <p>и) за микроклимат – 10% от ставки на учебный год.</p>
--	---

3. п.2.1. раздела 2 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Приложения № 2 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 40» изложить в новой редакции:

«2.1. К обязательным выплатам за интенсивность относятся премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда.

Выплаты за интенсивность работы устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании решения премиальной комиссии в абсолютной величине в виде ежемесячных премий на период с 01 сентября по 31 августа за фактически отработанное время за:

Вид работы	Сумма, руб.	Индикаторы измерения
Выполнение обязанностей ответственного за охрану труда	500	Качественное ведение документации, своевременное проведение инструктажей
Выполнение обязанностей ответственного за ГО и ЧС и антитеррористическую защищенность	500	Качественное ведение документации, своевременное проведение инструктажей

Обеспечение безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	500	Своевременное и качественное обслуживание и оперативное устранение неисправностей инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения
Осуществление пропускного режима, видеоконтроля	500	Отсутствие замечаний по результатам проверок по осуществлению безопасного функционирования учреждения
Администрирование сайта учреждения	1000	Организация работы сайта согласно требованиями законодательства РФ, своевременное пополнение и обновление информации
Работа с мониторингами АИС «Образование»	350	Своевременное и качественное заполнение ведение мониторинга, отсутствие замечаний
Работа с мониторингом АИС «ДОУ-банк»	350	Своевременное и качественное заполнение ведение мониторинга, отсутствие замечаний
Ведение реестров по компенсации части родительской платы	350	Качественное ведение документации, своевременное оформление личных дел по компенсации части родительской платы, их сдача в Управление образования для регистрации
Исполнение обязанностей контрактного управляющего	1500	Своевременное размещение контрактов, платежных поручений, документов об исполнении контракта, отчетов по контрактам; размещение информации в плане-графике
Организация экспертизы поставленных товаров, работ, услуг	500	Осуществление экспертизы поставленных товаров, работ, услуг
Ведение табеля выходов сотрудников, графика сменности	350	Своевременная сдача графика выходов и табеля учета рабочего времени работников учреждения, отсутствие замечаний по ведению табеля
Ведение протоколов комиссий, собраний	500	Своевременное оформление протоколов, отсутствие замечаний
Организация общественной работы с коллективом	700	Систематическая организация и проведение профсоюзных собраний, заседаний профсоюзного комитета, мероприятий культурно-просветительской, досуговой направленности

4. п. 5.2. раздела 5 Премияльные выплаты по итогам работы Приложения № 2 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 40» изложить в новой редакции:

« 5.2. Выплаты по итогам работы устанавливаются в абсолютной величине в виде единовременных премий при наличии экономии по фонду оплаты труда за:

Вид работы	Сумма, руб.
Получение призового места учреждением	5 000
Получение призового места педагогом в очном конкурсе профессионального мастерства	1 место - 5 000 2 место - 3 000 3 место - 2 000
Результативная работа по наставничеству молодых педагогов	3 000
Творческий подход в обновлении интерьера внутренних помещений учреждения	3 000
Подготовка материально-технической базы групп, кабинетов к новому учебному году	3 500
Выполнение оформительских работ, изготовление декораций, пошив и ремонт концертных костюмов к праздничным и открытым мероприятиям на высоком уровне	2 000
Результативная подготовка к выставкам, праздникам, открытым мероприятиям, концертным выступлениям	1500
Организация и проведение Дня открытых дверей в учреждении	2 000
Эффективное участие в работе ремонтной бригады по подготовке учреждения к новому учебному году	4 000
Оперативное устранение аварийной ситуации, качественное проведение срочных ремонтных работ помещений и оборудования в короткие сроки	4 000
Качественное проведение субботников, операций «Жёлтый лист», «Чистый двор», «Вьюговей», трудовых десантов, мероприятий по озеленению учреждения, экологических и санитарно-профилактических мероприятий, летний покос и уборка травы	2 500
Организация креативного подхода в ландшафтном дизайне территории учреждения	2 000

5. Раздел 6 Иные поощрительные и разовые выплаты Приложения № 2 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 40» изложить в новой редакции:

« 6.1. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

6.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения на основании решения премиальной комиссии приказом руководителя в виде разовых премий в абсолютном значении к знаменательным датам и материальной помощи.

6.3. Работники учреждения могут премироваться:

6.3.1. К юбилейным датам со дня рождения (60 лет – женщины, 65 лет – мужчины) – 3 000 руб.;

6.3.2. К профессиональному празднику «День воспитателя и всех дошкольных работников», а также к Новому году, Международному женскому дню, Дню защитника Отечества – 3 000 руб.

6.4. Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

6.5. Материальная помощь работникам учреждения оказывается в связи:

а) с длительным лечением - 3 000 руб.;

б) вступлением в брак - 2 000 руб.;

в) рождением ребенка - 2 000 руб.;

г) с материальным ущербом (пожар, наводнение и др.) - 5 000 руб.;

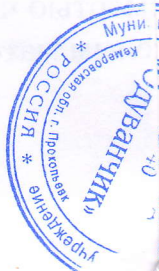
д) со смертью члена семьи (муж, жена, родители, дети) - 5 000 руб.

е) тяжелым материальным положением - 3 000 руб.».

Пронумеровано,
прошнуровано и скреплено
печатью

лист 108

Б. Шинке
Заведующий О.Н. Зорькова



№ 70
г. Прохоровка